



# GACETA METROPOLITANA EXTRAORDINARIA

## No.06

Edición: enero 13 de 2022

Gaceta Metropolitana Extraordinaria del mes de enero de 2022

# Junta Metropolitana

CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ  
MUNICIPIO DE PEREIRA

JORGE DIEGO RAMOS CASTAÑO  
ALCALDE DE DOSQUEBRADAS

JOSE VILLADA MARIN  
ALCALDE DE LA VIRGINIA

JOSE MARIA PINEDA  
REPRESENTANTE MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y LA  
VIRGINIA

JAVIER CASTAÑO MEJIA  
REPRESENTANTE CONCEJO DE PEREIRA

EDUARDO ARIAS PINEDA  
REPRESENTANTE DE LAS ONG AMBIENTALES

DANIEL PALACIOS  
VICEMINISTRO DE RELACIONES POLITICAS

NICOLAS ALBEIRO BETANCURTH VILLA  
DIRECTOR



# Contenido

## DECRETOS MUNICIPALES

**DECRETO No 0019 DE ENERO 12 DE 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

**DECRETO No 0034 DE ENERO 13 DE 2022. “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACION DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIA CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S. PERIODO 2022 – 2025.”**



## DECRETO No. 0019 DE 12 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

### **POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

El Alcalde del Municipio de Pereira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el numeral 7° del artículo 315 de la Constitución Política, el Acuerdo No.44 de 2017, la Convención Colectiva de Trabajo suscrita entre el Municipio de Pereira y el Sindicato de Trabajadores del Municipio vigencia 2014 -2016, y

#### **CONSIDERANDO:**

Que el Decreto 1724 de fecha 15 de diciembre de 2021, fija el salario mínimo Mensual legal a partir del 1° de enero de 2022, para los Trabajadores de los sectores urbano y rural con un incremento del 10,07% quedando en UN MILLÓN DE PESOS MCTE (\$1.000.000.00).

Que la Convención Colectiva Vigencia 2014-2016 señala en su CLAUSULA 1. SALARIOS: A partir de la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, el Municipio de Pereira reconocerá y pagará un aumento salarial a los trabajadores (as) oficiales, en un porcentaje igual a la variación del salario mínimo mensual legal vigente, establecido por el gobierno nacional para el año respectivo, más dos (2) puntos adicionales para los años 2014, 2015 y 2016.

Que el Artículo 478 del Código Sustantivo del Trabajo sobre la prórroga automática de la convención estipula que: "A menos que se hayan pactado normas diferentes en la convención colectiva, si dentro de los sesenta (60) días inmediatamente anteriores a la expiración de su término, las partes o una de ellas no hubieren hecho manifestación escrita de su expresa voluntad de darla por terminada, la convención se entiende prorrogada por períodos sucesivos de seis en seis meses, que se contarán desde la fecha señalada para su terminación.."

Que el párrafo segundo de la cláusula primera de la Convención Colectiva Vigencia 2014-2016 señala: "Si por cualquier circunstancia operase el fenómeno de la prórroga automática, el Municipio de Pereira incrementará el salario y todos los factores estipulados en el párrafo uno de esta cláusula, a los trabajadores (as) oficiales con base en la fórmula pactada en esta convención colectiva de trabajo"

Que ninguna de las partes, Municipio de Pereira, ni Sindicato de Trabajadores oficiales del Municipio, hizo la manifestación escrita de su expresa voluntad de dar por terminada la Convención, por lo que se entiende prorrogada de conformidad con lo determinado en el Artículo 478 del Código Sustantivo del Trabajo.



ALGUEVARA : 02459588185500-1806789-004212630  
RGALARZA : 02459588133818-1806789-004209874

Página 1 de 5





## DECRETO No. 0019 DE 12 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

### **POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

Que la cláusula 13 de la Convención Colectiva vigente 2014-2016, expresa CONTINUIDAD DE DERECHOS Y PRESTACIONES: "Los derechos y prestaciones legales y extralegales de los trabajadores (as) oficiales del Municipio de Pereira reconocidos en la Convención Colectiva de Trabajo, continuaran vigentes siempre y cuando no hayan sido modificados, abolidos, o sustituidos total o parcialmente por esta Convención Colectiva de Trabajo."

Que el Director Administrativo de Talento Humano, expide certificación donde señala que la planta de cargos de Trabajadores Oficiales del Municipio de Pereira se encuentra conformada por 254 cargos, y su correspondiente descripción.

Que, en aplicación de las disposiciones precedentemente citadas, el Municipio de Pereira reconocerá y pagará un aumento salarial a los Trabajadores Oficiales (obreros) en un porcentaje del 12,07% para el año 2022, equivalente al 10,07% del incremento en el Salario Mínimo Legal Vigente, más dos (2) puntos convencionales.

Que en mérito de lo expuesto, el alcalde del Municipio de Pereira,

### **DECRETA**

**ARTÍCULO PRIMERO: Campo de Aplicación:** El presente Decreto fija los emolumentos para los Trabajadores Oficiales del Municipio de Pereira (obreros) nivel central, para la vigencia 2022, de conformidad a lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo.

**ARTICULO SEGUNDO: Asignaciones Básicas:** A partir del 01 (primero) de enero del año 2022, los emolumentos correspondientes a la planta de cargos de los Trabajadores Oficiales del Municipio de Pereira (obreros) nivel central serán los siguientes:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	No. DE CARGOS	VALOR TOTAL AÑO 2022 (12,07)% CONVENCIÓN)
CADENERO I	3	4.503.155
CADENERO II	4	3.705.521
CARPINTERO	2	3.431.942
ELECTRICISTA	1	3.982.730
ESTAQUERO	1	2.992.618



## DECRETO No. 0019 DE 12 ENERO 2022

Versión: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

INSPECTOR DE OBRA	13	4.327.251
LAMINADOR	1	4.327.251
MAESTRO DE OBRA	3	4.857.759
MECANICO DIESEL I	1	5.748.898
MECANICO DIESEL II	2	4.468.173
MECANICO GASOLINA	1	4.642.242
OBRERO	129	2.992.618
OBRERO (PARQUES)	4	3.013.314
OBRERO DE MANTENIMIENTO	18	3.431.942
OBRERO DE MANTENIMIENTO I	7	2.992.618
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN I	2	4.227.753
OFICIAL DE CONSTRUCCION II	1	3.705.521
OFICIAL DE CONSTRUCCION III	12	3.431.942
OPERADOR DE MAQUINARIA	25	3.515.143
OPERADOR DE MAQUINARIA ESPECIAL	14	4.503.155
PINTOR	5	3.431.942
PLOMEROS	3	3.705.521
SOLDADOR	1	4.327.251
TOPOGRAFO	1	4.795.408
TOTAL PLANTA DE CARGOS TRABAJADORES OFICIALES	254	

**ARTICULO TERCERO:** La planta de cargos de los Trabajadores Oficiales del Municipio de Pereira, se encuentra conformada por Doscientos Cincuenta y Cuatro (254) Cargos, distribuidos de conformidad a lo establecido en el Artículo segundo del presente acto administrativo y de la certificación expedida por el Director Administrativo de Talento Humano del Municipio de Pereira.





## DECRETO No. 0019 DE 12 ENERO 2022

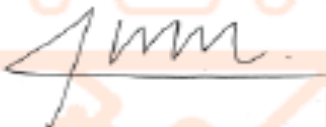
Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

**ARTÍCULO CUARTO:** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2022.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



**CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ**  
Alcalde De Pereira  
02459591184610-1806789-004238490



**LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ**  
Secretaria Juridica  
02459591160429-1806789-004233812



**DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES**  
Secretario De Gestion Administrativa  
02459588095910-1806789-004206439



## DECRETO No. 0019 DE 12 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS DE LA PLANTA DE CARGOS DE LOS TRABAJADORES OFICIALES (OBREROS) DEL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2022.**

*EL NR.*

**CARLOS AUGUSTO RESTREPO DUQUE**  
Director Administrativo De Talento Humano  
02459588090734-1806789-004205624

Elaboró: Redactor: Luz Marina Henao Murillo / TECNICO ADMINISTRATIVO







## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

El ALCALDE MUNICIPAL DE PEREIRA, en uso de sus facultades legales, en especial las contenidas en los artículos 122, 125, 209 y 269 de la Constitución Política de Colombia, el artículo 1 y 11 de la Ley 87 de 1993, el artículo 8 de la Ley 1474 de 2011, el artículo 2.2.21.4.1 (adicionado por el Decreto 648 de 2017) y el artículo 2.2.21.8.5 del Decreto N°. 1083 de 2015, el artículo 1 del Decreto N°. 989 de 2020, y

### CONSIDERANDO:

Que el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia instituye los fines del estado: *"Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo (...)"*

Que la Constitución Política en su artículo 122 determina *"No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente"*

Que, el artículo 125 de nuestra Carta Magna señala: *"Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes..."*

Que, el artículo 209 Ibidem establece: *"La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley."*

Que el artículo 269 de la Constitución Política, determina *"En las entidades públicas, las autoridades correspondientes están obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno, de conformidad con lo que*



ALCALDIA DE PEREIRA

MJARAMILLO : 02468683163712-1832032-004273160  
RGALARZA : 02468683164800-1832032-004273384

Página 1 de 14



## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

*disponga la ley, la cual podrá establecer excepciones y autorizar la contratación de dichos servicios con empresas privadas colombianas”.*

Que, en el artículo 1 de la Ley 87 de 1993, se instituye “Se entiende por control interno el sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por una entidad, con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos, se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas u objetivos previstos. El ejercicio del control interno debe consultar los principios de igualdad, moralidad, eficiencia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad y valoración de costos ambientales. En consecuencia, deberá concebirse y organizarse de tal manera que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos existentes en la entidad, y en particular de las asignadas a aquellos que tengan responsabilidad del mando”.

Que, en cuanto a la designación del responsable del control interno, la Ley 87 de 1993 en su artículo 11 modificado por el artículo 8 de la Ley 1474 de 2011, señala: “(...) Cuando se trate de entidades de la rama ejecutiva del orden territorial, la designación se hará por la máxima autoridad administrativa de la respectiva entidad territorial. Este funcionario será designado por un periodo fijo de cuatro años, en la mitad del respectivo periodo del alcalde o gobernador”.

Que el Decreto 1083 de 2015, en su artículo 2.2.21.4.1 adicionado por el Decreto 648 de 2017, art. 15, sobre la designación de los responsables de Control Interno indica: “El nombramiento de estos servidores deberá efectuarse teniendo en cuenta el principio del mérito, sin perjuicio de la facultad discrecional de la que gozan las autoridades territoriales”

Que, frente a las decisiones discrecionales, la Ley 1437 de 2011, establece “En la medida en que el contenido de una decisión de carácter general o particular sea discrecional, debe ser adecuada a los fines de la norma que lo autoriza, y proporcional a los hechos que le sirven de causa”. (Art. 44)

Que las competencias y requisitos específicos para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial, están dadas por el artículo 1 del Decreto Nacional N°. 989 de 2020, el cual adiciona el capítulo 8 al título 21 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015.





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

Que el artículo 2.2.21.8.3 del Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública No. 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional N°. 989 de 2020, establece que, *"Previo a la designación en el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces, al aspirante o aspirantes se les deberá evaluar las competencias requeridas para el desempeño del empleo, a través de la práctica de pruebas.*

*(...) En el nivel territorial se deberá evaluar las competencias por la misma entidad, o con la asesoría de entidades especializadas en la materia o con el Departamento Administrativo de la Función Pública, de lo cual se le informará al gobernador o alcalde, respectivo, si el aspirante cumple o no con las competencias requeridas, de lo cual se dejará evidencia".*

Que a través del Decreto Municipal N°. 0789 de 28 de octubre de 2021, se clasificó el Municipio de Pereira en la Primera Categoría:

**"ARTÍCULO PRIMERO:** Clasificar al Municipio de Pereira en la PRIMERA CATEGORÍA para la vigencia comprendida entre el 1° de enero y 31 de diciembre de 2022..."

Que los requisitos de estudio y experiencia para el desempeño del cargo aquí relacionado se encuentran determinados en el artículo 2.2.21.8.5 del Decreto 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020:

**"ARTÍCULO 2.2.21.8.5.** Requisitos para el desempeño del cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial. Para desempeñar el cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial se deberá acreditar los siguientes requisitos teniendo en cuenta las categorías de departamentos y municipios previstas en la ley, así:

*Departamentos y municipios de Categoría especial y primera*

- Título profesional
- Título de posgrado en la modalidad de maestría
- Cincuenta y dos (52) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control,

O







## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

- *Título profesional*
- *Título de posgrado en la modalidad de especialización*
- *Sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno.*

*...PARÁGRAFO. Para desempeñar el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial, únicamente se podrá aplicar en los Manuales de Funciones y de Competencias Laborales, las equivalencias contempladas en el presente artículo y solo para aquellas categorías de departamentos y municipios en los que está prevista".*

Que el artículo 2.2.21.8.6., del Decreto 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020, señala la experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno:

*"ARTÍCULO 2.2.21.8.6. Experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno. Se entiende por experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces, dentro de las cuales está las siguientes:*

- 1. Medición y evaluación permanente de la eficiencia, eficacia y economía de los controles del Sistemas de Control Interno.*
- 2. Asesoría en la continuidad del proceso administrativo, la revaluación de planes e introducción de correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos.*
- 3. Actividades de auditoría o seguimiento.*
- 4. Actividades relacionadas con el fomento de la cultura del control.*
- 5. Evaluación del proceso de planeación, en toda su extensión;*
- 6. Formulación, evaluación e implementación de políticas de control interno.*





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

*7. Evaluación de los procesos misionales y de apoyo, adoptados y utilizados por la entidad, con el fin de determinar su coherencia con los objetivos y resultados comunes e inherentes a la misión institucional*

*8. Asesoría y acompañamiento a las dependencias en la definición y establecimiento de mecanismos de control en los procesos y procedimientos, para garantizar la adecuada protección de los recursos, la eficacia y eficiencia en las actividades, la oportunidad y confiabilidad de la información y sus registros y el cumplimiento de las funciones y objetivos institucionales.*

*9. Evaluación de riesgos y efectividad de controles.*

*10. Las funciones relacionadas con el desempeño de la gestión estratégica, administrativa y/o financiera”.*

Que a través del Decreto municipal 0791 de 29 de octubre de 2021, modificado por los Decreto 0854 de 24 de noviembre de 2021 y 0963 de 29 de diciembre de 2021, se estableció el proceso para la conformación de un bando de hojas de vida para proveer el cargo de asesor de control de control interno de las entidades del orden territorial del municipio de Pereira.

Que una vez desarrollado el precitado proceso, el alcalde de Pereira, procedió a efectuar los nombramientos y posesiones de los asesores de control interno periodo 2022-2025, entre ellos el del único aspirante seleccionado en la convocatoria para la entidad CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., sin embargo el asesor de la referida entidad presentó renuncia al cargo, la cual fue debidamente aceptada mediante Decreto Municipal 0032 de 13 de enero de 2022.

Que en atención a lo anterior, el Alcalde del municipio de Pereira requiere realizar una nueva designación para el cargo Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., cargo clasificado como de periodo fijo de cuatro (4) años periodo (2022 – 2025).

Que a través del Decreto municipal 0840 de 17 noviembre 2021, modificado por el Decreto 0867 de 29 de noviembre de 2021, se estableció como jornada especial para la Alcaldía de Pereira los días sábados 08, 15 y 22 de enero de 2022, en el horario comprendido entre las 7:00 a.m. y las 3:00 p.m., con el fin de compensar así los días hábiles de Semana Santa, 11, 12 y 13 de abril de 2022, que la alcaldía no laborara.





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

Que, en cumplimiento de las normas antes citadas y en aras de brindar transparencia y publicidad al proceso, el alcalde de Pereira debe establecer un mecanismo que apunte a la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el referido cargo.

Que en ejercicio de la facultad discrecional otorgada al alcalde municipal de Pereira como jefe de esta entidad territorial, se dará apertura al proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., cargo clasificado como de periodo fijo de cuatro (4) años periodo (2022 – 2025).

Que, en mérito de lo expuesto, el Alcalde municipal de Pereira,

### DECRETA

**ARTÍCULO PRIMERO: OBJETIVO.** Adóptese el proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025, de conformidad con las normas que se señalan en la parte considerativa del presente Decreto y los demás preceptos constitucionales y legales que regulen el asunto.

**ARTÍCULO SEGUNDO: CONVOCATORIA.** El municipio de Pereira da apertura al proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025.

**ARTÍCULO TERCERO: RESPONSABLE DEL PROCESO.** El desarrollo del proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025., estará a cargo de la Secretaría de Gestión Administrativa.

**ARTÍCULO CUARTO:** El proceso para la conformación de un Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025, tendrá las siguientes fases:

#### 1. Publicación de la convocatoria



MJARAMILLO : 02468683163712-1832032-004273160  
RGALARZA : 02468683164800-1832032-004273384

Página 6 de 14



## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

### **2. Inscripciones y recepción de documentos**

### **3. Verificación de requisitos mínimos.**

#### **3.1. Publicación del resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos**

#### **3.2. Recepción de reclamaciones contra el resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.**

#### **3.3. Respuesta a reclamaciones resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos**

#### **3.4. Publicación listado definitivo de admitidos y no admitidos**

### **4. Aplicación de instrumentos para la medición de competencias:**

#### **4.1. Prueba de competencias funcionales y comportamentales.**

##### **a) Aplicación de la prueba de competencias funcionales y comportamentales.**

##### **b) Publicación de resultados prueba de competencias funcionales y comportamentales.**

##### **c) Recepción de reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales.**

##### **d) Respuesta a reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales.**

##### **e) Publicación resultados definitivos prueba de competencias funcionales y comportamentales**

### **5. Conformación banco de hojas de vida**

### **6. Publicación -Persona a ser designada para proveer el cargo de Asesor de Control Interno-.**

**ARTÍCULO QUINTO: CRONOGRAMA.** El trámite del proceso tendrá las siguientes etapas:

Actividad	PARÁMETROS	FECHA	LUGAR
-----------	------------	-------	-------



MJARAMILLO : 02468683163712-1832032-004273160  
ROALARZA : 02468683164800-1832032-004273384

Página 7 de 14



## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

<b>Publicación de la convocatoria</b>	Página web de la alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.	14 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
<b>Inscripciones y recepción de documentos</b>	Los aspirantes deben enviar al correo electrónico <a href="mailto:convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co">convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co</a> los documentos que a continuación se relaciona, en formato PDF en un solo archivo y desde un mismo correo electrónico, y en el siguiente orden:  1. Formulario de inscripción debidamente diligenciado (se puede descargar en la página web <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> ).  2. Fotocopia de cédula de ciudadanía, por ambas caras.  3. Fotocopia de diplomas o actas de grado de estudios de pregrado y posgrado. (Decreto 785 de 2005)  4. Certificaciones de experiencia las cuales deben contener: Nombre o razón social de la entidad o empresa; Empleos desempeñados en la entidad, con la fecha específica de cada uno de ellos; Tiempo de servicio; Funciones correspondientes a cada empleo; las certificaciones	17 de enero de 2022	Los documentos deben ser enviados al correo electrónico <a href="mailto:convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co">convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co</a>



ALCALDÍA DE PEREIRA

MJARAMILLO : 02468683163712-1832032-004273160  
RG ALARZA : 02468683164800-1832032-004273384

Página 8 de 14





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

<p>deben estar firmadas por el funcionario o persona competente para expedirlas.</p> <p>5. Tarjeta profesional en aquellos casos que aplique.</p> <p>6. Hoja de vida de la Función Pública</p> <p>7. Declaración de bienes y restas de la Función Pública.</p> <p>9. Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría). No superior a un mes.</p> <p>10. Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría). No superior a un mes.</p> <p>11. Certificado de antecedentes judiciales (Policía). No superior a un mes.</p> <p>12. Certificado de Registro Nacional de Medidas Correctivas (Policía). No superior a un mes.</p> <p>13. Certificado del Consejo Profesional respectivo sobre la vigencia de la tarjeta o matrícula y que no se encuentra sancionado. Vigente y/o no superior de un mes.</p> <p>14. Dirección de correo electrónico para notificaciones, teléfono fijo y/o celular.</p>		
---	--	--



## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

Verificación de requisitos mínimos.	Publicación del resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos	18 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
	Recepción de reclamaciones contra el resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.	19 de enero de 2022	La reclamación se debe enviar al correo electrónico <a href="mailto:convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co">convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co</a>
	Respuesta a reclamaciones resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos	20 de enero de 2022	Se enviará al correo electrónico registrado por el aspirante.
	Publicación listado definitivo de admitidos y no admitidos	20 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Aplicación de instrumentos para la medición de competencias	Prueba de competencias funcionales y comportamentales:		
	a) Aplicación de la prueba de competencias funcionales y comportamentales	21 de enero de 2022, de 8:00 a.m. a 12:00	Alcaldía de Pereira, carrera 7 No. 18-55, piso 9, auditorio.





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

		a.m.	
	b) Publicación de resultados de prueba de competencias funcionales y comportamentales	22 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
	c) Recepción de reclamaciones de prueba de competencias funcionales y comportamentales	24 de enero de 2022	La reclamación se debe enviar al correo electrónico <a href="mailto:convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co">convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co</a>
	d) Respuesta a reclamaciones de prueba de competencias funcionales y comportamentales	25 de enero de 2022	Se enviará al correo electrónico registrado por el aspirante.
	e) Publicación resultados definitivos de prueba de competencias funcionales y comportamentales	25 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Conformación banco de hojas de vida	Se publicará el resultado de la conformación del banco de hojas de vida.	26 de enero de 2022	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.



## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

Publicación	Se publicará	-Persona	27 de	Página web de la Alcaldía de Pereira <a href="http://www.pereira.gov.co">www.pereira.gov.co</a> y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Personas a ser designada para proveer el cargo de Asesor de Control Interno-	-seleccionada por el Alcalde, para proveer el cargo de Asesor de Control Interno		enero de 2022	

**PARÁGRAFO:** Las etapas a adelantarse para la conformación de un Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025., estarán sujetas a los principios de la función pública, al mérito, a la libre concurrencia y a la igualdad en el ingreso, a la publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos, a la eficiencia y eficacia, teniendo en cuenta la idoneidad de los aspirantes para el ejercicio de las funciones propias del empleo a proveer.

**ARTÍCULO SEXTO: REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN.** Los aspirantes interesados en hacer parte del Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Asesor de Control Interno de la entidad del orden territorial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., periodo 2022-2025, deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. Ser ciudadano (a) colombiano (a) mayor de edad.
2. Cumplir con los requisitos mínimos establecidos en el artículo 2.2.21.8.5. del Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública 1083 de 2015 modificado por el Decreto Nacional 989 de 2020.
3. No encontrarse incurso en las causales constitucionales y/o legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos.
4. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la convocatoria
5. Los demás requisitos establecidos en las normas y reglamentos vigentes.





## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**

**ARTÍCULO SÉPTIMO: CAUSALES DE EXCLUSIÓN.** Son causales de exclusión en cualquier etapa del proceso las siguientes:

1. Aportar documentos falsos o alterados.
2. No cumplir o no acreditar los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.
3. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas.
4. No entregar los documentos soportes para la verificación de requisitos mínimos en las fechas establecidas o hacerlo a través de canales diferentes a los dispuestos en el presente acto.
5. No asistir a la aplicación de los instrumentos para la medición de competencias establecidos.
6. Transgredir disposiciones contenidas en la Constitución Política de Colombia y el presente Decreto.

Las anteriores causales de exclusión son aplicables al aspirante en cualquier etapa del proceso de selección una vez sea probada la ocurrencia de alguna de ellas, sin perjuicio de las acciones judiciales y/o administrativas a que haya lugar.

**ARTÍCULO OCTAVO: VIGENCIA.** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**



**CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ**  
Alcalde De Pereira  
02459593160758-1832032-004273711



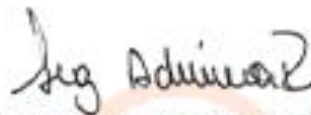


## DECRETO No. 0034 DE 13 ENERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE RISARALDA S.A.S., PERIODO 2022-2025.**



**LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ**  
Secretaria Jurídica  
02459593160032-1832032-004273581



**DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES**  
Secretario De Gestion Administrativa  
02459593153953-1832032-004273176

Elaboró: Redactor: Mario Andres Jaramillo Molina / PROFESIONAL UNIVERSITARIO



ALCALDIA DE PEREIRA

MJARAMILLO : 02468683163712-1832032-004273160  
RJALARZA : 02468683164800-1832032-004273384

Página 14 de 14

**LA PROFESIONAL ESPECIALIZADA COORDINADORA ADMINISTRATIVA  
DEL AREA METROPOLITANA CENTRO OCCIDENTE**

**CERTIFICA QUE:**

La Gaceta Metropolitana Extraordinaria Número 06 fue revisada, se tuvieron a la vista todos los documentos originales con sus respectivas firmas, el cual reunió los requisitos necesarios para su publicación.

Para constancia, se firma a los trece (13) días del mes de enero de dos mil veintidós (2022).



**DIANA PAOLA OSPINA BARRERA**  
Coordinadora Administrativa