



GACETA METROPOLITANA EXTRAORDINARIA

No.18

Edición: febrero 18 de 2022

Junta Metropolitana

CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
MUNICIPIO DE PEREIRA

JORGE DIEGO RAMOS CASTAÑO
ALCALDE DE DOSQUEBRADAS

JOSE VILLADA MARIN
ALCALDE DE LA VIRGINIA

JOSE MARIA PINEDA
REPRESENTANTE MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y LA
VIRGINIA

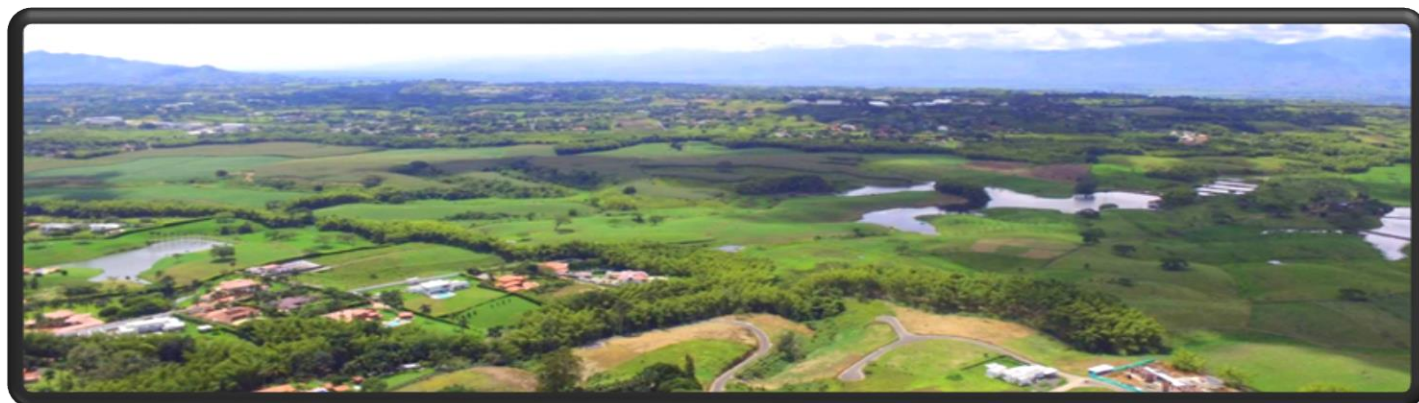
JAVIER CASTAÑO MEJIA
REPRESENTANTE CONCEJO DE PEREIRA

EDUARDO ARIAS PINEDA
REPRESENTANTE DE LAS ONG AMBIENTALES

DANIEL PALACIOS
VICEMINISTRO DE RELACIONES POLITICAS

NICOLAS ALBEIRO BETANCURTH VILLA

DIRECTOR



Contenido

ACUERDO MUNICIPAL

ACUERDO No 02 DE FEBRERO 18 DE 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, LA PERSONERÍA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

DECRETOS MUNICIPALES

DECRETO No. 0339 DE 14 FEB 2022. “POR EL CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL”.

DECRETO No. 0357 DE 18 FEB 2022. “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL”.

RECIBIDO HOY 11 DE FEBRERO DEL AÑO 2022 SIENDO LAS 11:33 A.M


DUPARFAIZ DE J. BUITRAGO TORRES

REPUBLICA DE COLOMBIA - DEPARTAMENTO DE RISARALDA - ALCALDIA DE PEREIRA.

ACUERDO N° 02 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, LA PERSONERÍA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

SANCIONADO 17 FEB 2022

CUMPLASE

EL ALCALDE


CARLOS ALBERTO MAYA LÓPEZ

EL SECRETARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA


DUPARFAIZ DE J. BUITRAGO TORRES

LA SECRETARIA JURIDICA


LUZ ADRIANA RESTREPO RAMÍREZ

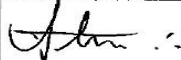
EL SECRETARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
DE LA ALCALDÍA DE PEREIRA


HACE CONSTAR

QUE EL PRESENTE ACUERDO CORRESPONDE ACUERDO N° 02 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, LA PERSONERÍA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" FUE DISCUTIDO Y APROBADO POR EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL EN DOS SESIONES SEGÚN CERTIFICACIÓN EXPEDIDA POR LA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE FECHA FEBRERO 10 DE 2022 SANCIONADO POR EL ALCALDE EL CUAL SERÁ PUBLICADO EN LA GACETA METROPOLITANA.


DUPARFAIZ DE J. BUITRAGO TORRES

Revisión Legal



ACUERDO		
VERSIÓN: 3	APROBACIÓN: Enero 28 de 2020	

ACUERDO NÚMERO DOS (2) DE 2022

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, LA PERSONERÍA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

El Honorable Concejo Municipal de Pereira, en uso de sus facultades constitucionales y legales conferidas por el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política; la Ley 136 de 1994, la ley 1551 de 2012.

ACUERDA:

ARTICULO PRIMERO: Fíjese el incremento salarial para los empleados públicos al servicio de la Administración Central y Descentralizada del Municipio de Pereira, incluidos Directores y Gerentes de Entidades Descentralizadas del orden Municipal, la Personería y el Concejo Municipal de Pereira para la vigencia 2022 de conformidad a como sigue:

Para los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Técnico, Asistencial y Profesional, fíjese el incremento salarial para la vigencia 2022 en un porcentaje igual al Índice de Precios al Consumidor -I.P.C., publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2021, más dos (2) puntos.

Para los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Directivo y Asesor, fíjese el incremento salarial para la vigencia 2022 en un porcentaje igual al Índice de Precios al Consumidor I.P.C., publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2021.

PARAGRAFO PRIMERO: En el evento que el incremento salarial establecido por el Gobierno Nacional para los empleos públicos de ese nivel, sea inferior al indicado anteriormente para el nivel asistencial, técnico y profesional, el Municipio de Pereira aplicará con cargo a recursos propios para los funcionarios administrativos – Secretaría de Educación financiados con recursos del Sistema General de Participaciones pertenecientes a los mismos niveles jerárquicos, la diferencia que resulte hasta llegar al porcentaje del I.P.C. más dos (2) puntos.


Para el personal docente se aplicará únicamente lo dispuesto por el Gobierno Nacional referente al incremento salarial.

Para los funcionarios de la Personería Municipal se aplicará lo dispuesto en el inciso primero.

ARTICULO SEGUNDO: Para el Alcalde, el Contralor y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo al límite máximo aprobado por el Gobierno Nacional mediante Decreto expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en el cual se establezca el salario para la vigencia 2022.

ARTICULO TERCERO: Los emolumentos que se establezcan con base en el presente Acuerdo, entrarán a regir a partir del primero (1) de enero de 2022.

ARTICULO CUARTO: El Alcalde para el cumplimiento de lo dispuesto en este Acuerdo, podrá suscribir los documentos necesarios y expedir los actos administrativos que se requieran y realizar las operaciones presupuestales indispensables.

ACUERDO		 CONCEJO DE PEREIRA
VERSIÓN: 3	APROBACIÓN: Enero 28 de 2020	

ARTICULO QUINTO: El presente Acuerdo rige a partir de su publicación y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2022.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Pereira, a los diez (10) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022).


CARLOS HERNAN MUÑOZ CHAVE
Presidente


MARCO ANTONIO ECHVERRI MAURY
Secretario General

CERTIFICO: Que el presente Acuerdo corresponde al Proyecto de Acuerdo N° 4 del año 2022, fue discutido y aprobado por el Concejo Municipal de Pereira en dos Sesiones celebradas en las siguientes fechas: Primer Debate: Febrero 3/22; segundo debate Febrero 10/22. Fue iniciativa del Alcalde Municipal y actuó como Ponente el Concejal Juan Alejandro de la Cruz Méndez.

Pereira, febrero 10 de 2022


MARCO ANTONIO ECHEVERRI MAURY
Secretario General

FORMATO DE VOTACION	
VERSIÓN: 1	APROBACIÓN: Octubre 01 de 2015



FECHA: 10-02-22
 VOTACIÓN NOMINAL Y PÚBLICA

TEMA: Título Preamble articulado del D. D. 04/22

PARTIDO SOCIAL DE UNIDAD NACIONAL		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
1	CARLOS MARIO GIL CASTAÑEDA	SI	NO		
		X			
PARTIDO CENTRO DEMOCRATICO		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
2	EDWIN ALBERTO QUINTERO SANCHEZ	SI	NO		
3	RODOLFO JOSE MARTINEZ BARRIOS	X			
		X			
PARTIDO CONSERVADOR		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
4	ANDERSON GUTIERREZ CUMBA	SI	NO		
5	JUAN ALEJANDRO DE LA CRUZ MENDEZ	X			
6	REYNALDO STEVEN CARDENAS ESPINOSA	X			
		X			
PARTIDO MOVIMIENTO MIRA		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
7	JACQUELINE FERNANDES PELAEZ	SI	NO		
		X			
PARTIDO CAMBIO RADICAL		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
8	CARLOS HERNAN MUÑOZ CHAVEZ	SI	NO		
		X			
PARTIDO COALICION PRIMERO PEREIRA-		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
9	MAURICIO SALAZAR PELAEZ	SI	NO		
		X			
G.S.C. PRIMERO PEREIRA		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
10	SAMIR GILDARDO CASTRO ARDILA	SI	NO		
		X			
PARTIDO LIBERAL		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
11	CAMILO MONTOYA ISAZA	SI	NO		
12	CARLOS ENRIQUE TORRES JARAMILLO	X			
13	DANIEL ZULUAGA GIRALDO	X			
14	JOAN MANUEL RIOS BEDOYA	X		A	
15	MAICOL LOPERA CARDONA	X			
16	PABLO GIORDANELLI DELGADO	X			
		X			
PARTIDO COLOMBIA RENACIENTE		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
17	ALEJANDRA MARIA MURILLO ZULUAGA	SI	NO		
		X			
PARTIDO VERDE		VOTACIÓN		OBSERVACIÓN	
18	JOHN ESTEBAN GANAN OSPINA	SI	NO		
19	NANCY ESTELLA HENAO RUIZ	X			
		X			
NÚMERO DE VOTOS	SI	NO	BLANCO	AUSENTES	TOTAL VOTOS
	18			1	
APROBADO	SI	NO			
	X				

DILIGENCIÓ: _____



PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

PROYECTO DE ACUERDO N° 4 DE 2022

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL, LA PERSONERIA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA, PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

El Honorable Concejo Municipal de Pereira en uso de sus facultades constitucionales y legales conferidas por el Art. 313 numeral 6 de la Constitución Política; la Ley 136 de 1994, la Ley 1551 de 2012.

ACUERDA:

ARTICULO PRIMERO: Fijese el incremento salarial para los empleados públicos al servicio de la Administración Central y Descentralizada del Municipio de Pereira, incluidos Directores y Gerentes de Entidades Descentralizadas del orden Municipal, la Personería y el Concejo Municipal de Pereira para la vigencia 2022 de conformidad a como sigue:

- Para los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Técnico, Asistencial y Profesional, fijese el incremento salarial para la vigencia 2022 en un porcentaje igual al Índice de Precios al Consumidor -I.P.C., publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2021, más dos (2) puntos.
- Para los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Directivo y Asesor, fijese el incremento salarial para la vigencia 2022 en un porcentaje igual al Índice de Precios al Consumidor -I.P.C., publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2021."

PARÁGRAFO PRIMERO: En el evento que el incremento salarial establecido por el Gobierno Nacional para los empleos públicos de ese nivel, sea inferior al indicado anteriormente para el nivel asistencia, técnico y profesional, el Municipio de Pereira aplicará con cargo a recursos propios para los funcionarios administrativos – Secretaría de Educación financiados con recursos del Sistema General de Participaciones pertenecientes a los mismos niveles jerárquicos, la diferencia que resulte hasta llegar al porcentaje del I.P.C. más dos (2) puntos.



ALCALDIA DE PEREIRA

**PROYECTO DE ACUERDO**

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

Para el personal docente se aplicará únicamente lo dispuesto por el Gobierno Nacional referente al incremento salarial.

Para los funcionarios de la Personería Municipal se aplicará lo dispuesto en el inciso primero.

ARTICULO SEGUNDO: Para el Alcalde, el Contralor y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo al límite máximo aprobado por el Gobierno Nacional mediante Decreto expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en el cual se establezca el salario para la vigencia 2022.

ARTICULO TERCERO: Los emolumentos que se establezcan con base en el presente Acuerdo, entraran a regir a partir del primero (1) de enero de 2022.

ARTICULO CUARTO: El Alcalde para el cumplimiento de lo dispuesto en este Acuerdo, podrá suscribir los documentos necesarios y expedir los actos administrativos que se requieran y realizar las operaciones presupuestales indispensables.

ARTICULO QUINTO: El presente Acuerdo rige a partir de su publicación y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2022.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Pereira a los

Presentado a consideración del Honorable Concejo,

CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde del Municipio de Pereira

DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario de Gestión Administrativa



ALCALDIA DE PEREIRA



PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

Proyectó y elaboró:  JUAN ESTEBAN GOMEZ MEJI/
Contratista Talento Humano

Vo.Bo. Sec. Jurídica:  ANDRES LEONIDAS GUEVARA ARCILA
Director Operativo de Asuntos Legales

Revisión Jurídica: 



ALCALDIA DE PEREIRA

Página 9 de 9



PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

No. Radicado Envío:	Fecha:
NOMBRE DEL PROYECTO: "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL, LA PERSONERIA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA, PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES."	
DEPENDENCIA QUE ORIGINA EL PROYECTO: SECRETARIA DE GESTION ADMINISTRATIVA	

EXPOSICION DE MOTIVOS

Honorables Concejales, en cumplimiento de las disposiciones legales someto a consideración del Honorable Concejo Municipal el Proyecto de Acuerdo "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, LA PERSONERÍA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA PARA LA VIGENCIA 2022 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

1) **COHERENCIA DEL PROYECTO DE ACUERDO CON EL PLAN DE DESARROLLO:** N/A

2) **MARCO TEORICO O REFERENTES HISTORICOS:** Para cada vigencia a iniciativa del Alcalde municipal se somete a consideración y estudio del Honorable Concejo Municipal el proyecto de acuerdo tendiente al incremento salarial de los servidores públicos del Municipio de Pereira, a excepción del incremento salarial para el Alcalde, Personero y Contralor, integrando además aquellos servidores públicos pertenecientes a la Personería Municipal de Pereira, Concejo Municipal y las entidades descentralizadas del orden municipal que no regulan por sí mismas tales incrementos salariales.

Es así como en la vigencia 2021 se sometió a consideración del Honorable Concejo de Pereira un proyecto de acuerdo similar al presente, el cual se aprobó a través del Acuerdo Municipal 013 del 01 de julio de 2021 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL, LA PERSONERIA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA, PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

3) **SITUACION ACTUAL:** El poder adquisitivo de los salarios de los servidores públicos del Municipio de Pereira se han visto mermados producto de las dinámicas comerciales globales que encarecen los productos básicos de la canasta familiar, así como los demás elementos necesarios para la supervivencia y comodidad de nuestros servidores, problemática que durante el año 2020 y 2021 aumentó igualmente con la declaración de la emergencia sanitaria por la





PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

propagación del virus COVID-19, empobreciendo el patrimonio de las familias de los Pereiranos afectados por la reducción en sus ingresos, situación que no fue ajena a las familias de nuestros empleados, en especial de aquellos cuyos ingresos económicos son bajos.

Por tanto, es deber legal y ético del ente territorial realizar reajustes a los salarios de nuestros funcionarios, bajo las circunstancias que se relacionarán más adelante.

4) FUNDAMENTACIÓN DE ORDEN LEGAL:

La Constitución Nacional en su artículo 313 dispone:

“Artículo 313. Corresponde a los Concejos:

(...)

Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta.

La Corte constitucional en Sentencia C-510 de 1999 hizo el siguiente pronunciamiento:

“En estos términos, para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: Primero, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de éste régimen. Segundo, es al Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar no sólo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, las Asambleas Departamentales y Concejos municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional.

La Corte Constitucional en Sentencia 1064 de 2001, refiriéndose al tema del incremento salarial, hizo el siguiente pronunciamiento:

“... El artículo 53 protege la movilidad salarial tanto de los servidores públicos que gana uno o dos salarios mínimos, como de los que están ubicados en escalas salariales superiores (...).”



ALCALDIA DE PEREIRA

**PROYECTO DE ACUERDO**

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

Ello ha de ser así, con respecto a una línea jurisprudencial de precedentes, entre los cuales se destacan las sentencias C-815 de 1999, C-710 de 1999, C-1433 de 2000, relativas al aumento salarial de los servidores públicos. Estima entonces la Corte que el reajuste salarial debe cobijar a todos los empleados y trabajadores al servicio de las ramas y entidades comprendidas por la ley anual de presupuesto. En términos prácticos, esto significa que todos ellos deben recibir un aumento salarial en el período regulado por dicha ley.

Ahora bien, es dable mencionar que tales aumentos salariales pueden diversificarse dependiendo de los ingresos de los servidores, sin que en ningún caso el aumento salarial se realice en puntos porcentuales inferiores a la inflación del año inmediatamente anterior << o I.P.C.>> tal y como se menciona en la anterior jurisprudencia; ello quiere decir que es posible que unos servidores públicos tengan un mayor incremento salarial en comparación con los restantes, entendiéndose que la igualdad no debe ser vista en términos matemáticos, sino en términos cualitativos y reales, pues si bien el fenómeno inflacionario es el mismo para todos los servidores públicos, su impacto no es el mismo para aquellos que obtienen menores ingresos.

Al respecto, la Corte Constitucional en sentencia C-931 de 2004 refirió:

"De otro lado, en este nuevo pronunciamiento recogido en la Sentencia C-1064 de 2001 la Corte se apartó de la consideración vertida en la Sentencia C-1433 de 2000 según la cual el derecho a la igualdad impedía que se le aumentara el salario a algunos servidores públicos y no a otros. Sobre el particular se dijo:

"5.1.2.2. La igualdad protegida por la Constitución no es matemática sino material. Es cierto que el aumento salarial para todos los servidores públicos cobijados por la Ley 547 de 1999 no obedeció exclusivamente a consideraciones relativas a la Ley 4 de 1992. La Corte en la C-1433 de 2000 estimó que el derecho a la igualdad impedía que se le aumentara a algunos servidores públicos y no a otros siendo que todos eran igualmente afectados por el fenómeno inflacionario.

...

"Este análisis del principio de igualdad se separa de una línea de precedentes sostenida por esta Corporación en la cual se ha dicho que del artículo 13 de la Carta se deduce que hay que tratar igual a los iguales y desigual a los desiguales. Y no son igualmente afectados por el fenómeno inflacionario los servidores públicos que ganan el equivalente a 1 o 2 salarios mínimos que aquellos que reciben entre 10 y 20 salarios mínimos, por citar tan sólo un ejemplo. Aunque en términos matemáticos abstractos el fenómeno inflacionario es igual para ambos grupos, en términos cualitativos reales el impacto de éste es sustancialmente diferente puesto que la inflación incide en mucho mayor grado sobre la capacidad de las personas de menores ingresos para acceder a los bienes y servicios.





PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

Partir de una concepción matemática de la igualdad no se compadece con una jurisprudencia consistente en la cual ésta ha sido desestimada.

"Por esta razón, en la presente sentencia la Corte no reitera esta concepción de la igualdad plasmada en la C-1433 de 2000 sino que acoge la línea jurisprudencial de la cual se desprende que la igualdad debe ser entendida en sentido material o sustancial, apreciando la situación semejante o diferente entre grupos de personas, de tal manera que los desiguales sean tratados de manera desigual y los iguales de manera igual."

Por lo anterior, es viable que sean incrementados los salarios de los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Asistencial, Técnico y Profesional, en puntos porcentuales distintos a los a los niveles Asesor y Directivo, sin que en ningún caso se desconozca como punto base del incremento salarial el Índice de Precios al Consumidor – IPC-, publicado por el DANE a diciembre 31 de 2021, asegurando así la movilidad salarial de todos los servidores; procurando que aquellos funcionarios que ostentan cargos iguales o inferiores al nivel técnico, tengan un mayor incremento que ayude a que accedan con mayor facilidad a los productos y servicios requeridos para su bienestar.

Así mismo en mesa de negociación con los Sindicatos de Empleados Públicos del Municipio de Pereira, se acordó realizar un incremento salarial, de conformidad a como se observa en el punto 4.1 del artículo primero, página 10 de la resolución 2779 del 18 de junio de 2021 *"Por medio de la cual consolidan los acuerdos establecidos entre el municipio de Pereira y las organizaciones sindicales SER, SINTRENAL, SINTRAEDUP, SEMPEREIRA, SINBORISARALDA, en la mesa de negociación realizada en el año 2021"*,

"VIGENCIA 2022 RP: La administración propone un incremento salarial para la vigencia 2022 será así: IPC + 2 puntos para todos los funcionarios hasta el nivel profesional especializado, al igual que para los administrativos de Educación, que serán asumidos por Recursos Propios. Para el nivel directivo y asesor solo será el IPC. Los docentes, se aplicará el incremento que determine el gobierno nacional. Para el caso de los administrativos se aplicará el mismo incremento para los funcionarios del nivel central.

Así mismo se compromete que en el evento que el aumento establecido por el gobierno nacional sea superior al fijado por el municipio se aplicará este en cumplimiento del principio de favorabilidad que le asiste a todos los empleados, o viceversa si el del Municipio es superior al del gobierno nacional. El proyecto de acuerdo será radicado en el mes de diciembre de 2021."

Este incremento salarial se deberá reconocer a partir del 1° de enero de 2022.



**PROYECTO DE ACUERDO**

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

5) FUNDAMENTACIÓN DE ORDEN TECNICO: N/A**6) QUE SE ESPERA LOGRAR:**

El incremento salarial debe basarse preponderantemente en la inflación para que se mantenga la capacidad adquisitiva real de sus salarios. La Corte ha estimado varias razones relativas a la protección reforzada que la Constitución brinda a las personas de bajos ingresos, que impiden limitar el derecho a conservar el poder adquisitivo real del salario de estos servidores, por ello el incremento salarial debe obedecer a:

- Todos los servidores públicos tienen derecho a mantener el poder adquisitivo real de su salario al amparo del artículo 53 de la Constitución Política y la jurisprudencia que se ha desarrollado en torno a dicho artículo.
- Los salarios de los servidores públicos deberán ser aumentados cada año en términos nominales.
- Disminuir las brechas salariales entre los servidores públicos, permitiendo que los funcionarios de inferiores ingresos tengan más oportunidades de acceder a los productos y servicios que requieran para bienestar y supervivencia.
- Cumplir con los acuerdos logrados en mesa de negociación sindical realizada en el año 2021.

7) RECURSOS A UTILIZAR:

De acuerdo a certificación suscrita por la Secretaría de Hacienda del Municipio de Pereira, se cuenta con los recursos financieros disponibles que soportan el incremento salarial en el porcentaje del IPC estimado a 31 de diciembre de 2021 más dos (2) puntos porcentuales para los empleados públicos que desempeñan los empleos de los niveles asistencial, técnico y profesional, y el incremento salarial del IPC publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2021 para los empleados públicos que desempeñan empleos del nivel Directivo y Asesor.

Se exceptúan del porcentaje del incremento salarial planteado para la vigencia 2022 las asignaciones de los servidores públicos de las entidades descentralizadas del orden municipal, que por estatutos corresponda fijar los incrementos salariales a las Juntas o Consejos Directivos de las mismas, de conformidad a sus estatutos y a la situación presupuestal de la entidad al momento de fijarlos, para lo cual se deberá contar con los recursos financieros disponibles para tal efecto.

8) ANEXOS:

1. Certificación expedida por la Secretaría de Hacienda donde consta sobre la apropiación presupuestal necesaria para atender el incremento salarial propuesto en este proyecto. (1 FOLIO)



ALCALDIA DE PEREIRA



PROYECTO DE ACUERDO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

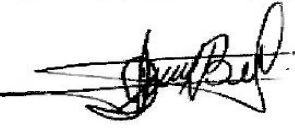
Por lo anterior, solicito a los Honorables Concejales se sirvan impartir aprobación a la presente iniciativa.

Dado en Pereira a los ----días del mes de ----- del 202__

Presentado a consideración del honorable Concejo,



CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde del Municipio de Pereira QAR



DUPARFOY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario de Gestión Administrativa

Proyectó y elaboró: JUAN ESTEBAN GOMEZ MEJIA
Contratista Talento Humano

Vo.Bo. S. Jurídica: ANDRES LEONIDAS GUEVARA ARCILA
Director Operativo de Asuntos Legales

Revisión Jurídica: 



ALCALDIA DE PEREIRA

**DECRETO No. 0339 DE 14 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR EL CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus facultades legales y constitucionales, especialmente las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, y en desarrollo de lo dispuesto en el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia establece como funciones del Alcalde, entre otras, “(...) *cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas y los acuerdos del Concejo* (...)”.

Que el Municipio de Pereira, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2.2.4.6.1 del Decreto 1072 de 2015, deberá definir todos y cada uno de los lineamientos que serán de obligatorio cumplimiento, respecto de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Que, en desarrollo de la normativa mencionada, el artículo 2.2.4.6.5 *ibidem*, el Municipio de Pereira deberá establecer por escrito una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, misma que hará parte de las políticas de gestión del Municipio, cuyos objetivos deberán ser de obligatorio cumplimiento en todas sus dependencias y por todos los trabajadores, independientemente del tipo de vinculación que se tenga con el Municipio de Pereira, incluso si se es subcontratista. Dicha política deberá cumplir con los requisitos dispuestos en el artículo 2.2.4.6.6 de la norma en comento.

Que en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 8, numeral 8 de la Ley 1437 de 2011, el proyecto del decreto fue publicado para comentarios y observaciones.

En mérito de lo expuesto, el Alcalde de Pereira,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Establecer la *Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Municipio de Pereira* al tenor de lo dispuesto en el artículo 2.2.4.6.5 del Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015, concordante con las demás disposiciones legales que regulen la materia.

ARTÍCULO SEGUNDO: POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. La Administración municipal, convencida que la salud y seguridad de sus colaboradores, contratistas y visitantes son factores importantes para lograr el éxito de la entidad territorial, a través de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo se compromete a desarrollar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentando la participación de



ALCALDIA DE PEREIRA

MJARAMILLO : 02459621142015-1939438-004475201
RGALARZA : 02459622072723-1939438-004476202

Página 1 de 4

**DECRETO No. 0339 DE 14 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR EL CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL

todos los niveles de la organización con la intención de generar un compromiso individual y colectivo de autocuidado en cada uno de los trabajadores, previniendo todo daño a la salud y a la propiedad.

De la misma manera se involucra en esta Política a la comunidad, de tal modo que las acciones iniciadas y desarrolladas por el Municipio de Pereira, se ciñan a preservar y mejorar el medio ambiente laboral.

ARTÍCULO TERCERO: La Alcaldía de Pereira asume el compromiso en los siguientes términos:

1. Dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a su actividad económica.
2. Proteger la salud y seguridad de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Municipio de Pereira.
3. Realizar los pagos oportunos del Sistema General de Seguridad Social en Salud de todos sus colaboradores y verificar el pago al mismo sistema por parte de los contratistas y subcontratistas.
4. Suministrar a cada trabajador los elementos de protección personal requeridos de acuerdo a los riesgos a los que está expuesto.
5. Informar a los trabajadores sobre los agentes contaminantes y los riesgos a los cuales están expuestos, sus efectos y las medidas preventivas que deberán tenerse en cuenta.
6. Propiciar los medios y espacios para capacitar al personal sobre los riesgos existentes y normas de seguridad relacionadas con el oficio a desempeñar para crear una conciencia de autocuidado.
7. Reportar oportunamente los accidentes de trabajo y enfermedades laborales a las autoridades competentes.
8. Elaborar procedimientos seguros para las actividades de alto riesgo.
9. Capacitar a los colaboradores sobre normas y procedimientos internos para el buen funcionamiento y desarrollo de su trabajo.
10. Ejecutar permanentemente actividades de formación, promoción, prevención en salud y seguridad para facilitar el bienestar de los trabajadores y disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y/o enfermedades de origen laboral.
11. El Alcalde de Pereira se compromete a designar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la planeación, ejecución y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los riesgos existentes, lo anterior con el fin de minimizarlos y controlarlos.

PARÁGRAFO ÚNICO: Se establece que la prevención y control de los riesgos ocupacionales no son responsabilidad exclusiva del área de gestión de seguridad y salud en el trabajo, sino que involucra a cada uno de los trabajadores, especialmente aquellos que tienen personal a su cargo.

ARTÍCULO CUARTO: Los trabajadores del Municipio de Pereira, independientemente de su tipo de vinculación, incluyendo a los subcontratistas, se comprometen a:



MJARAMILLO : 02459621142015-1939438-004475201
RGALARZA : 02459622072723-1939438-004476202

Página 2 de 4

**DECRETO No. 0339 DE 14 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR EL CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL

1. Velar por el autocuidado de su salud
2. Reportar oportunamente a sus superiores y/o encargado de administrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, condiciones inseguras que afecten el desarrollo normal y adecuado de las actividades durante el desarrollo de la jornada laboral.
3. Reportar oportunamente toda lesión generada en el trabajo por leve que esta sea para así realizar de forma oportuna e inmediata el respectivo reporte.
4. Hacer uso de todos los elementos de protección personal que le sean asignados para cada actividad.
5. Asistir y participar de todas las actividades de capacitación y formación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Dar cumplimiento a todas las normas y procedimientos de seguridad diseñados por el Municipio de Pereira.

PARÁGRAFO ÚNICO: Todo el personal que labora para la Alcaldía de Pereira, independientemente de su tipo de vinculación, incluso si es subcontratista, es responsable de cumplir y hacer cumplir esta política, teniéndola presente en su comportamiento y decisiones diarias.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo adoptada al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo con el objeto de ser divulgada y socializada entre todos los interesados.

ARTÍCULO SEXTO: La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá ser revisada cada año y actualizada de ser el caso.

ARTÍCULO SEPTIMO: Vigencia. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga el Decreto 113 de 05 de febrero de 2021 y demás disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde De Pereira
02459624110003-1939438-004478702



MJARAMILLO : 02459621142015-1939438-004475201
RGALARZA : 02459622072723-1939438-004476202

Página 3 de 4



DECRETO No. 0339 DE 14 FEBRERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR EL CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE PEREIRA NIVEL CENTRAL

LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ
Secretaria Juridica
02459622151339-1939438-004477551

DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario De Gestion Administrativa
02459621163023-1939438-004475764

DANIELA MONTOYA PUERTA
Directora Administrativa De Talento Humano
02459621153142-1939438-004475532

Elaboró: Redactor: Mario Andres Jaramillo Molina / PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Revisó: Luz Adriana Lopez Londoño / PROFESIONAL ESPECIALIZADA



MJARAMILLO : 02459621142015-1939438-004475201
RGALARZA : 02459622072723-1939438-004476202

Página 4 de 4

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus facultades legales y constitucionales, especialmente las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia y en desarrollo de lo dispuesto en la Ley 9 de 1979 y sus decretos reglamentarios; con base en la Resolución 2400 de 1979, el Decreto 1477 de 2014 y el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia establece como funciones del alcalde, entre otras, *"(...) cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas y los acuerdos del Concejo (...)".*

Que el Municipio de Pereira, dando cumplimiento a las normas legales vigentes que regulan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; procurando asegurar una adecuada prevención de accidentes y enfermedades laborales de que trata el Decreto 1477 de 2014; con el objeto de proporcionar y mantener un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad, tal como lo indica la Ley 9 de 1979, en aras de proveer y mantener el ambiente laboral en unas condiciones mínimas de higiene y seguridad en el Municipio de Pereira como lo dispone la Resolución 2400 de 1979 y concomitante con lo dispuesto en el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015, se expide el **Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial del Municipio de Pereira Nivel Central**.

Que en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 8, numeral 8 de la Ley 1437 de 2011, el proyecto del decreto fue publicado para comentarios y observaciones.

En mérito de lo expuesto, el Alcalde de Pereira,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Adóptese el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en el Municipio de Pereira Nivel Central.

ARTÍCULO SEGUNDO: Reglamento De Higiene Y Seguridad Industrial Del Municipio De Pereira Nivel Central.

NOMBRE DE LA ENTIDAD:

MUNICIPIO DE PEREIRA

IDENTIFICACIÓN:

NIT 891.480.030.2



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 1 de 8

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

CIUDAD: PEREIRA
DEPARTAMENTO: RISARALDA
DIRECCIÓN: CARRERA 7 N° 18-55
TELÉFONO: 3248046
NOMBRE DE LA ARL: COLMENA
NIVEL DE RIESGO: CLASE I, II, III, VI y V
CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD: 1751201 Decreto 1607 de 2002

El presente reglamento describe su contenido en los siguientes términos:

PRIMERO: EL MUNICIPIO DE PEREIRA se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Ley 962 de 2005, Resolución 1956 de 2008, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1409 de 2012, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014, Resolución 0312 de 2017 y demás normas que con tal fin se establezcan.

SEGUNDO: EL MUNICIPIO DE PEREIRA se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del *Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo* de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

TERCERO: EL MUNICIPIO DE PEREIRA se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989 y el Decreto 1072 de 2015.

1. **Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo:** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todos los oficios;



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 2 de 8



DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

2. **Programa de Higiene y Seguridad Industrial:** Dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los riesgos que se originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, malestar o accidente.

CUARTO: Los riesgos existentes en **EL MUNICIPIO DE PEREIRA** están constituidos principalmente por:

CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN DE RIESGOS:

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad y el nivel de consecuencia.

NIVEL DE RIESGO: Magnitud de un riesgo resultante del producto del nivel de probabilidad por el nivel de consecuencia.

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas o en combinación de estos.

RIESGO: Combinación de la probabilidad de que ocurra (n) un (unos) evento (s) o exposición (es) a peligro (s) u la severidad de lesión o enfermedad que pueda ser causada por el (los) evento (s) o exposición (es).

VALORACIÓN DEL RIESGO: Proceso de evaluar el (los) riesgo (s) que surge (n) de un (unos) peligro (s), teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes y decidir si el (los) riesgo (s) es (son) aceptable (s) o no.

Una vez realizada la evaluación de los riesgos en todos los procesos del **MUNICIPIO DE PEREIRA** y teniendo en cuenta el nivel y la valoración de riesgos y peligros, estos son los riesgos principales a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

RIESGOS O GRUPO	DESCRIPCIÓN
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, lluvias y granizadas.
Biomecánicos	Movimientos repetitivos, trabajo en postura prolongada, mantenida, forzada y antigravitacional; esfuerzos,



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 3 de 8

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

	manipulación manual de cargas.
Psicosocial	<p>Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño y manejo de cambios).</p> <p>Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor).</p> <p>Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones y trabajo en equipo).</p> <p>Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles y monotonía).</p> <p>Interfase persona – tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).</p> <p>Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extra y descansos).</p>
Físicos	Ruido (de impacto, intermitente,



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
 RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 4 de 8

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

	<p>continuo).</p> <p>Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia).</p> <p>Vibración (cuerpo entero o segmentado)</p> <p>Radicación no ionizante</p> <p>Temperaturas extremas</p>
Condiciones de seguridad	<p>Mecánico (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar y materiales de apoyo).</p> <p>Eléctrico (alta y baja tensión, estática).</p> <p>Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo (caída de objetos).</p> <p>Tecnológico (incendio, explosión, fuga y derrame).</p> <p>Accidentes de tránsito.</p> <p>Públicos (hurtos, atracos, asaltos, atentados de orden público).</p> <p>Espacios confinados.</p> <p>Trabajo en alturas.</p>
Químicos	Polvos orgánicos e inorgánicos, humos metálicos y no metálicos, neblinas, gases y vapores, material particulado.
Biológicos	Virus, covid-19, bacterias, hongos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos y parásitos.



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
 RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 5 de 8

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

Parágrafo: Con la intención de que los riesgos contemplados en el presente artículo no se traduzcan en accidentes de trabajo o enfermedad laboral, la Alcaldía de Pereira ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

QUINTO: EL MUNICIPIO DE PEREIRA y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades contempladas en el Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo y en el Programa de Higiene y Seguridad Industrial que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía de Pereira.

SEXTO: EL MUNICIPIO DE PEREIRA ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto de las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

SEPTIMO: Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de la Alcaldía de Pereira, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

OCTAVO: El presente reglamento tendrá vigencia durante el tiempo que **EL MUNICIPIO DE PEREIRA** conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del reglamento o que limiten su vigencia.

ARTÍCULO TERCERO: Comunicar el presente Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo con el objeto de que se divulgue y comunique debidamente a todas las partes involucradas.

ARTÍCULO CUARTO: El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial deberá ser revisado cada año.

ARTÍCULO QUINTO: Vigencia. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su



ALCALDIA DE PEREIRA

MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 6 de 8

**DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

publicación y deroga el Decreto municipal 111 de 05 de febrero de 2021 y demás disposiciones que le sean contrarias.

PÚBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde De Pereira
02459628153908-1940411-004495928

LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ
Secretaria Juridica
02459622150711-1940411-004477534

DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario De Gestion Administrativa
02459622091633-1940411-004476376

DANIELA MONTOYA PUERTA
Directora Administrativa De Talento Humano
02459622080112-1940411-004476273



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 7 de 8



DECRETO No. 0357 DE 18 FEBRERO 2022

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA, NIVEL CENTRAL

Elaboró: Redactor: Mario Andres Jaramillo Molina / PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Revisó: Luz Adriana Lopez Londoño / PROFESIONAL ESPECIALIZADA



MJARAMILLO : 02459622074130-1940411-004476205
RGALARZA : 02459622134053-1940411-004477412

Página 8 de 8

